

Es sind die Menschen, die die Geschichte der VP Bank seit ihrer Gründung 1956 schreiben. Über 1'000 Mitarbeitende sorgen im Heimmarkt Liechtenstein sowie an den fünf internationalen Standorten für aussergewöhnliche Kundenerlebnisse.

## Teamwork über Kultur- und Landesgrenzen hinweg

Das liechtensteinische «zemma» ist das Motto, dem sich die Mitarbeitenden verschreiben. Denn «zemma» erreicht man mehr. Hervorzuheben sind hier insbesondere das kollegiale Miteinander sowie die team- und standortübergreifende Zusammenarbeit. Die VP Bank setzt auf eine Kultur, in der alle Verantwortung tragen, und bietet ihren Mitarbeitenden viel Freiraum sowie die neuesten Technologien, damit sie ihre Ideen entwickeln und damit den Innovationsgeist der Bank weitertragen können. Eine Kultur, von der alle profitieren – sowohl Mitarbeitende als auch Kundinnen und Kunden.

## Vielfalt und Diversität

Vielfalt und Diversität bilden einen festen Bestandteil der Unternehmenskultur, was sich in einer breiten kulturellen Vielfalt der Mitarbeitenden und in einer für die Branche hohen Frauenquote von 40.5 Prozent widerspiegelt. Bei der VP Bank arbeiten 1'085 Mitarbeitende aus 47 Nationen. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit liegt bei 7.6 Jahren.

## Attraktive Anstellungsbedingungen

Wer bei der VP Bank arbeitet, profitiert von einem modernen Arbeitsumfeld, attraktiven Anstellungsbedingungen, einer marktgerechten Honorierung und flexiblen Arbeitszeitmodellen. Darüber hinaus unterstützt die Bank ihre Mitarbeitenden in vielfältiger Hinsicht, sei dies in der Vereinbarkeit von Beruf und Privatem, bei der Vorbereitung auf die Pension oder mit der Möglichkeit von Sabbaticals und Coaching-Angeboten. In einer Welt, die sich rasch verändert, investiert die VP Bank zudem mit einem vielfältigen internen und externen Aus- und Weiterbildungsangebot auch in die kontinuierliche Weiterentwicklung und damit in die Arbeitsmarktfähigkeit ihrer Mitarbeitenden.



## Junge Talente

Jungen Menschen bietet die VP Bank eine fundierte Ausbildung. Jährlich bildet sie bis zu sieben kaufmännische Lernende und Informatiklernende an den Standorten Liechtenstein und Schweiz aus. In Ergänzung zur Berufsschule sowie zum Aneignen von Branchenwissen sorgen bestens geschulte Ausbilderinnen und Ausbilder dafür, dass die Lernenden ihr Wissen in der Praxis anwenden können und die verschiedensten Arbeits- und Einsatzgebiete kennenlernen. Damit wird die Basis für weitere Karriereschritte nach der Lehre gelegt. Ein grosser Teil der Lernenden bleibt im Unternehmen und nutzt die Chance, sich bei der VP Bank weiterzuentwickeln. Mit Entwicklungsprogrammen für Studierende sowie Hochschulabsolventinnen und -absolventen bietet sie zudem jungen Talenten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in die Finanzbranche.

## Ausgezeichnet

Dass sich die Investition in die Mitarbeitenden lohnt, bestätigen auch diverse Auszeichnungen. 2023 erhielt die VP Bank in Singapur drei renommierte Awards im Bereich Human Resources. Dazu zählen der Excellence Award mit einer silbernen Auszeichnung im Bereich Talent Management sowie zwei silberne Auszeichnungen in den Bereichen Talent Management sowie Employee Experience & Well-being, die durch das Singapore Human Resources Institute verliehen wurden.



## Nationalität der Mitarbeitenden der VP Bank Gruppe

1. Schweiz **38.2 %**
2. Liechtenstein **17.4 %**
3. Deutschland **14.5 %**
4. Österreich **7.5 %**
5. Singapur **6.0 %**
6. Übrige Länder **16.4 %**

